



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES
Mosae Forum 10
6211 DW

Aan de fractie van SPM
De heer J.M.A.F. Steijns

POSTADRES
Postbus 1992
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP
Vragen ex art. 47 RvO inzake
vermindering grensbarrières

DATUM
03 juli 2019
Verzonden: 5-7-2019

BIJLAGEN
--

BEHANDELD DOOR
HH (Hans) Dassen

TELEFOONNUMMER
043 350 4981

ONZE REFERENTIE
2019-15829

E-MAILADRES
Hans.Dassen@maastricht.nl

FAXNUMMER
043 - 350 4368

UW REFERENTIE

Geachte heer Steijns

Onderstaand treft u de beantwoording aan van de vragen die uw fractie gesteld heeft in het kader van artikel 47 van het Reglement van Orde.

Vraag 1:

Deelt u de conclusie van de onderzoekers van de Atlas voor Gemeenten dat met name grote gemeenten - zoals Maastricht - veel aantrekkelijker worden als barrières voor met name werken over de grens wegvallen?

Antwoord 1:

Ja. In het Hoofdlijnenakkoord coalitie 2018-2022 'Maastricht onbegrensd en ontspannen' is het "ontgrenzen" van de Euregionale arbeidsmarkt als perspectief geschetst. In dat kader werkt Maastricht ook samen met de omliggende steden en andere partners in de Euregio aan het opstellen van een gezamenlijke Euregionale agenda. Daartoe heeft op 19 juni jl. een Euregionale conferentie plaatsgevonden. U bent hierover per Raadsinformatiebrief apart geïnformeerd.

Vraag 2:

Kunt/wilt u aangeven in welke mate taal- en cultuurverschillen, twijfel over sociale zekerheid, verschil in wet- en regelgeving en het gebrek aan informatie over mogelijkheden en kansen aan de andere kant van de grens deze barrières vormen?

Antwoord 2:

Al deze thema's bepalen mee of en in welke mate sprake is van barrières. Belang en uitkomst kunnen per persoon verschillend zijn en ook tot andere persoonlijke keuzes leiden.

Vraag 3:

Kunt u de mogelijkheden c.q. de instrumenten aangeven voor de gemeente om deze barrières te beslechten en wat zijn uw plannen zodat meer mensen banen over de grens daadwerkelijk als optie gaan beschouwen?



DATUM
3 juli 2019

Antwoord 3:

De gemeente zet op verschillende instrumenten in om de genoemde barrières te beslechten. Zo gebruiken wij ons bestuurlijk strategisch netwerk met de (Eu)regio, de provincie en het Rijk om tot gerichte acties te komen. Genoemde Euregionale conferentie is daar een goed voorbeeld van, maar ook de contacten met het Rijk.

Praktisch vertalen wij dat (ook regionaal) door in gerichte maatregelen en diensten voor onze bedrijven en inwoners. In het Uitvoeringsprogramma '2018-2022' is hiervoor een structurele impuls opgenomen voor de doorontwikkeling van het Maastricht International Centre. Via deze lijn wordt de bekendheid van de kansen van werken over de grens vergroot en de dienstverlening aan de doelgroepen werkgevers, (potentiële) grenswerkers, internationals en internationale startups versterkt. Op deze wijze worden arbeidskrachten makkelijker aangetrokken en behouden en wordt het Euregionale vestigingsklimaat versterkt.

Over de doorontwikkeling van het Maastricht International Centre en de hier werkzame diensten bent u geïnformeerd per Raadsinformatiebrief van 23 april 2019. Binnen het 'Maastricht International Centre' richt het Grensinfopunt Maastricht zich op de grenswerker. Het Expat Centre Maastricht Region richt zich specifiek op de internationale werknemer. Beide diensten worden versterkt om te kunnen inspelen op de behoefte van de werkgevers en de inwoners van de (Eu)regio. Voor de Service Grensoverschrijdende Arbeidsbemiddeling (SGA) Euregio Maas Rijn Maastricht is versterking van de samenwerking met de SGA- locatie Kerkrade beoogd, evenals continuering van de diensten na afloop van de projectperiode vanaf 2021. Het kennisinstituut ITEM (Maastricht University) werkt aan het wegnemen van de formele verschillen (barrières) in wet- en regelgeving. Vanuit het Maastricht International Centre werken ook andere dienstverleners aan het verminderen van de barrières. Zo richten de ZZP Fabriek Maastricht en het Bedrijfscontactpunt Maastricht zich op ZZP'ers die over de grens willen (samen)werken respectievelijk startups van internationals.

Nu de organisatie steeds meer staat, versterken wij de communicatie over deze diensten verder. Zo verbeteren wij de bekendheid en zichtbaarheid van de diensten bij de werkgevers/bedrijven en inwoners. We spelen daarbij in op de positieve feedback die wij van klanten ontvangen over de diensten. De organisatie die in Maastricht is opgezet wordt als voorbeeld gebruikt bij het ook in Hasselt opzetten van een expatcentre, evenals in Zeeuws-Vlaanderen.

Wat betreft taalverschillen is de provincie Limburg in de lead voor het programma Euregionaal onderwijs. Hierin wordt met name het buurtaalonderwijs gestimuleerd. Inzet is om op scholen in de grensstreek de taal van het buurland mee te nemen. Voor Maastricht heeft vooral Frans prioriteit. Vier basisscholen en 1 VO-school participeren. In de beroepskolom van het VMBO en MBO wordt nadrukkelijk aandacht besteed aan het opnemen van het vak Duits in het curriculum, Hiermee worden voor een grotere groep jongeren de arbeidsmarktkansen over de grens ontsloten.

Cultuurverschillen worden ook opgepakt in het Interreg project 'YouRegion' van de Euregio Maas Rijn. Hierin wordt in het verlengde van de grensoverschrijdende arbeidsmarkt bemiddeling ook het werken in een andere cultuur belicht.

Vraag 4:

Bent u het met ons eens dat het verbeteren van de informatievoorziening een impuls kan zijn voor werken over de grens zodat sprake is van een lonkend perspectief?

Antwoord 4:

Ja. Dat is ook de reden dat het college inzet op de doorontwikkeling van het Maastricht International Centre. We zien bijvoorbeeld in het nog jonge bestaan van het Grensinfopunt Maastricht een grote



DATUM
3 juli 2019

toename van het aantal klantcontacten. In 2018 is het aantal klanten/adviezen met 50% gegroeid ten opzichte van 2017, van 1084 naar 1630. Deze groei zet zich verder door.

Hoogachtend,
Namens het college van burgemeester en wethouders van Maastricht,
Wethouder Economie, (Eu)regionalisering, Wonen en Sociale Innovatie,

Vivianne Heijnen.

Vragen ex art. 47 RvO